



سوابق کاری و برنامه اینجانب روح اله مقیمی فر کاندیدای دوره هشتم شورای عالی

جامعه حسابداران رسمی به شرح ذیل تقدیم می گردد:

خدمت اساتید محترم، پیشکسوتان حرفه و همکاران عزیزم در جامعه حسابداران رسمی سلام عرض می کنم .

امیدوارم در شرایط نه چندان خوب اقتصادی ، باتعامل و درک متقابل بخشی از سختی راه را برای همدیگر هموار کنیم و با یاری همدیگر محیطی شاد بیافرینیم.

سوابق کاری

من از سال ۱۳۶۱ در موسسه حسابرسی بنیاد مستضعفان شروع بکار کردم پس از ۸ سال فعالیت در حسابرسی وارد کار اجرائی شدم هر چند پس از خروج از حسابرسی ، در قالب اشخاص حقیقی پذیرفته شده با سازمان حسابرسی همکاری داشتم و با اساتیدی چون آقای ارجمندی و آقای مسلمی همکاری نموده و گزارش تهیه می نمودم ضمناً از سال ۱۳۸۰ هم عضو جامعه حسابداران رسمی می باشم.

مدت ۸ سال در شرکت ایران تایر بعنوان معاونت مالی و عضو هیئت مدیره فعالیت داشته و از اواسط ۱۳۷۶ در مجموعه شرکتهای گروه سامسونگ مشغول فعالیت شدم در این مجموعه مسئولیت مالی و اداری شرکتهای به عهده اینجانب بود . این همکاری تا اول سال ۱۳۹۵ ادامه داشت . سپس به مدت ۲ سال در شرکت لیزینگ بانک اقتصاد نوین به عنوان معاون مالی اقتصادی مشغول بوده و در حال حاضر در سمت معاونت مالی - اداری گروه ساختمانی مشغول به کار هستم.

علاوه بر کار اجرایی به شرحی که عرض کردم در شرکتهای متفاوت دیگر به عنوان مشاور مالی ، مالیاتی و در مواردی تحت عنوان کارشناس داور و داور مرضی الطرفین جهت حل و فصل اختلافات سهامداران و شرکاء در شرکتها و هلدینگها و همچنین در کمیته حسابرسی فعالیت داشته و در عین حال از سال ۱۳۹۲ در هیئت انتظامی بدوی تا سال ۱۳۹۸ و از اواخر سال ۱۳۹۸ تاکنون در هیئت عالی انتظامی در خدمت حسابداران رسمی هستم.

حضور در هیئت انتظامی (بدوی و عالی) تجربه خوبی برای من در شناخت مسائل جامعه ، موسسات حسابرسی و روابط بین شرکا موسسات به همراه آورده است.

در هیئت انتظامی هر چند ممکن است در قضاوت و تصمیم گیری دچار خطائی شده باشم که همین جا از دوستان عذر خواهی می کنم ولی روش کار اینجانب، تخصیص وقت کافی جهت مطالعه پرونده ، بررسی بیشتر دفاعیات دوستان و رعایت مقررات بوده و تمام تلاش خود را در چارچوب آیین نامه های مصوب و حفظ حرمت اعضای محترم جامعه در صدور آرا بکار برده ام .

البته تاکید می کنم که قضاوت کار سختی است بویژه که بخواهیم در مورد کسانی قضاوت کنیم که علاوه بر اینکه از دوستان و همکاران هستند در اکثر موارد از نظر دانش حسابداری و حسابرسی از اینجانب بالاتر بوده و این موضوع حساسیت را بیشتر می کند به همین دلیل سعی کردم که وقت کافی جهت درک بهتر و بیشتر مطالب در راستای احقاق حقوق اعضای جامعه مصروف نمایم.

باتوجه به موارد ذکر شده برنامه های مورد نظر اینجانب که می توان در هشتمین شورای عالی پیگیری و با برنامه ریزی اجرا نمود، به شرح ذیل می باشد.

جامعه مثل مابقی تشکلهای و اصناف ۰۰۰۰ دارای یک سری مشکلات می باشد که بخشی از آن تبعات برون سازمانی و بخشی ناشی از اقدامات و عملکرد داخلی جامعه می باشد.

اهم موارد به قرار ذیل است:

- پیشنهاد طرح موسوم به نهاد ناظر و مشکلات ناشی از آن.
 - مشکلات ناشی از نرخ ترک کار در این حرفه.
 - پایین بودن درآمد مؤسسات حسابرسی و به تبع آن مشکلات اداره کردن موسسه.
 - نظارت های موازی و متعدد خارج از جامعه بر مؤسسات حسابرسی .
 - افزایش انجام وظایفی که در قوانین و مقررات بر عهده حسابرسان گذاشته می شود بدون دریافت حق الزحمه.
 - نبود تعامل بین نهادهای دولتی و حاکمیتی با جامعه حسابداران رسمی.
 - نبود سیستم کامل و جامع جهت نظارت بر کار و کنترل کیفیت مؤسسات.
 - عدم تاثیر گذاری عملکرد مؤسسات حسابرسی در بنگاه های اقتصادی (غیر از الزام قانونی).
 - عدم شناخت بازار از تنوع خدمات مؤسسات حسابرسی و حسابداران رسمی.
- و موارد از این قبیل که تقریباً همه دوستان به آن واقف هستند.

الزامات موفقیت شورای عالی

- ✓ شرط اول و مهم، همدلی و همکاری دو طرفه شورا و اعضای جامعه.
- ✓ باور این نکته که جامعه هویت غیردولتی داشته و می بایست به عنوان سازمان مردم نهاد عمل نماید.
- ✓ تعامل سازنده با مراجع سیاست گذاری، اجرائی و نظارتی از قبیل کمیسیونهای مجلس شورای اسلامی، بازرسی کل کشور و سازمان بورس اوراق بهادار و
- ✓ موفقیت در شناساندن جایگاه جامعه و توانمندیهای آن در ارائه خدمات متنوع.
- ✓ داشتن برنامه منسجم و اولویت بندی آن در راستای حفظ شکل حرفه ای موجود.
- ✓ و از همه مهمتر پرسش گری شما و پاسخگویی شورا، حسابدگی به اعضا محترم جامعه.

برنامه و دیدگاه ها

- ❖ برنامه هائی برای شناساندن قابلیتها، تواناییها و اثرگذاری حرفه بر بنگاه های اقتصادی از طریق برگزاری جلسات با مدیران بنگاه های اقتصادی و تهیه جزوات در این خصوص.
- ❖ اقدامات اساسی و فوری در جلوگیری و یا حداقل اصلاح طرح های مطروحه در مجلس از طریق تعامل هر چه بیشتر.
- ❖ تلاش برای اصلاح فرایند پذیرش حسابداران رسمی که در حال حاضر در خارج از جامعه حسابداران رسمی صورت می گردد.

❖ نظارت مستمر بر کیفیت ارائه خدمات قابل ارائه توسط اعضا جامعه.

❖ بازنگری سازوکار و نظارت حرفه ای با هدف تمرکز نظارت و جلوگیری از نظارتهای موازی بر عملکرد حرفه ای اعضای جامعه.

❖ بازنگری در سازوکار انتخاب کارشناسان و اعضای کارگروههای تخصصی و جلب نخبگان در این زمینه.

❖ ارزیابی مداوم فرصتها و تهدیدهای محیط کسب و کار حرفه ای.

❖ ایفای نقش مشورتی در تعامل با مراجع سیاست گذاری وزارت امور اقتصادی و دارایی، سازمان بورس اوراق بهادار، بانک مرکزی و دیگر ذینفعان.

❖ ایفای نقش فعال و مسئولیت پذیری در پاسخگویی به نیازهای اعضای شاغل و اعلام نظرات رسمی در موارد خلاء اصول و ضوابط حرفه ای.

❖ ایجاد فرصتهای آموزشی برای افراد شاغل از طریق بیان Case Study که بعضاً در بنگاههای اقتصادی مطرح میگردد برای سایر موسسات و افراد.

❖ پیگیری عضویت اعضای جامعه حسابداران رسمی در جامعه مشاوران مالیاتی مشابه اقدامی که جامعه حسابداران رسمی در پذیرش مدیران سازمان امور مالیاتی انجام داده است.

❖ پیگیری اصلاح آیین نامه انضباطی ، منجمله تعیین مدت زمان مشخص اثر گذاری تنبیه انضباطی در سایر مراحل و حفظ حقوق اعضا

❖ آموزش و ،هشدار تبعات ناشی از تخلفات احتمالی، مانند تابلوی "ثبت تخلفات رانندگی" که به راننده هشدارهای لازم را میدهد.

❖ تلاش در جهت کاهش مشکلات مالی موسسات و متناسب سازی حق الزحمه ها با خدمات حرفه ای و کاهش نرخ

ترک کار و جذب نیروهای جوان در حرفه.

❖ تشکیل جلسات مستمر و ادواری جامعه با موسسات عضو به منظور شناخت مشکلات و چالش ها و راهکارهای

اصلاح آنها.

❖ ایجاد تمهیدات لازم به منظور افزایش تنوع خدمات قابل ارائه توسط اعضای جامعه براساس برقراری ارتباط با

نهادهایی مثل بانکها بابت تسهیلات پرداختی و محل مصرف آن، تأیید اظهار نامه های مالیاتی و.....

باتشکر

روح اله مقیمی فر

حسابدار رسمی غیر شاغل

شهریور ۱۴۰۱